CODICE DI CONDOTTA

Giugno 2024

Indice

SIXT difende la diversità! Per migliorare la lettura del presente documento, abbiamo tuttavia optato per l'uso del genere maschile, come semplificazione linguistica che deve pertanto risultare espressamente inteso come privo di connotazioni di genere. La forma linguistica non ha alcun valore in tal senso e non implica alcun tipo di discriminazione nei confronti di altri generi.

1. Prefazione del Consiglio direttivo 3

2. I nostri principi 4

3. SIXT: un'azienda responsabile 5

3.1 Diritti umani 6
3.2 Tutela ambientale 7
3.3 I nostri principi guida per una collaborazione responsabile 8
3.4 Sicurezza dei prodotti 8
3.5 Protezione dei dati – Trattamento dei dati 8
3.6 Tutela degli interessi politici 9
3.7 Volontariato 9

4. SIXT: promozione di una condotta responsabile nei rapporti commerciali 10

4.1 Il rapporto con i nostri clienti 11
4.2 Legge antitrust e concorrenza leale 11
4.3 Prevenzione della corruzione, conflitti di interesse, regali e inviti 12
4.4 Donazioni e sponsorizzazioni 13
4.5 Sanzioni e prevenzione del riciclaggio di denaro 13
4.6 Normative fiscali e doganali 14
4.7 Selezione responsabile di partners commerciali 14

5. SIXT: un datore di lavoro responsabile 15

5.1 Salute e sicurezza 16
5.2 Equilibrio Casa-Lavoro "Work-life balance" 16
5.3 Immagine pubblica (inclusi i social media) 17
5.4 Gestione delle risorse aziendali, dei segreti aziendali e della proprietà intellettuale 17
5.5 Insider trading e comunicazioni al mercato 18
5.6 Attività secondarie dei collaboratori 18
5.7 Partecipazioni in altre imprese 18

6. SIXT: responsabilità nel rispetto e nell'applicazione del Code of conduct 19

6.1 Ambito di applicazione del Code of conduct 20
6.2 Implementazione del Code of conduct 20
6.3 Responsabilità del management aziendale 20
6.4 Aiuto / Contatti / sistema di segnalazione "whistleblower system" 21

1. Prefazione del Consiglio direttivo

Konstantin Sixt
Copresidente del Consiglio direttivo

Alexander Sixt
Copresidente del Consiglio direttivo

Il nostro successo come impresa si fonda su una valida strategia aziendale e sull'impegno quotidiano delle svariate migliaia di nostri collaboratori e collaboratrici dislocati in tutto il mondo. Ogni singolo individuo è importante per legittimare la fiducia che nutrono in noi clienti e fornitori, colleghi, collaboratori, nonché azionisti e partners commerciali. Pertanto è imprescindibile mantenere una condotta conforme alla legge ed eticamente corretta.

Il Consiglio direttivo ha dunque approvato il presente Codice di condotta (di seguito denominato „Code of conduct"), per instituire un sistema di valori per il Gruppo SIXT (di seguito denominato „SIXT"). Questo documento stabilisce quali sono i principi di condotta fondamentali da adottare nel contesto dell'attività aziendale, oltre ad aiutarci a riconoscere tempestivamente e a evitare i possibili rischi connessi.

Il presente Code of conduct è vincolante per tutti gli organi, dirigenti e collaboratori di SIXT in tutto il mondo. Ognuno di noi ha la responsabilità di rispettare in prima persona tali principi nel proprio lavoro e di consultare, per esempio, i superiori o il Compliance officer, in caso di dubbi. Tali principi si basano su leggi, fondamenti etici universali e su una condotta moralmente irreprensibile in ambito aziendale. Eventuali violazioni possono comportare conseguenze legali per il Gruppo SIXT e per ogni individuo interessato, fino alle eventuali e possibili conseguenze sul piano disciplinare e penale. Ogni violazione sarà pertanto sottoposta a conseguenti indagini e approfondimenti. Il Consiglio direttivo ringrazia tutti i dirigenti e i collaboratori per l'attuazione responsabile, attiva e globale di queste linee guida.

Ci attendiamo che i nostri partners commerciali e in particolare i fornitori e i prestatori di servizi da noi incaricati rispettino altresì i principi sanciti dal presente Code of conduct e intraprendano misure adeguate per garantirne l'aderenza e un'attuazione duratura.

Dr. Franz Weinberger
Membro del Consiglio direttivo (CFO)

Nico Gabriel
Membro del Consiglio direttivo (COO)

Vinzenz Pflanz
Membro del Consiglio direttivo (CBO)

2. I nostri principi

Filosofia aziendale

SIXT è uno dei fornitori leader a livello internazionale di servizi di mobilità di alta qualità ed è presente in oltre 100 Paesi. Le persone si aspettano il meglio dalla nostra società, esattamente come noi pretendiamo il meglio da noi stessi. Questo è il motivo per cui cambiamo le modalità con cui il mondo si muove, senza mai dimenticare che il centro della nostra attività è il cliente e che il noleggio auto è il fulcro attorno al quale stiamo costruendo un ecosistema per tutto ciò che è connesso alla mobilità. Per i nostri clienti, realizziamo quindi una vera e propria esperienza di tipo premium rendendo la circolazione in auto più semplice e flessibile possibile, e assumendoci la responsabilità nei confronti della società attraverso il sostegno alla transizione verso una mobilità green.

Il nostro obiettivo è conciliare persone, ambiente e redditività.

Franchezza e trasparenza

Il nostro operato - interno ed esterno – si basa sull'onestà, la franchezza e la trasparenza, al fine di creare fiducia. Incoraggiamo tutti a portare alla luce irregolarità, violazioni potenziali e situazioni non appropriate e a gestirle in modo mirato cd. "speak-up culture". A tal fine, favoriamo canali di comunicazione che consentano di dialogare in modo critico-costruttivo, senza che sussista alcun timore circa condotte ritorsive. Apprezziamo la diversità di opinione. L'analisi critica non solo è auspicata bensì primaria al fine di potersi migliorare.

Responsabilità e rispetto delle regole

Noi di SIXT ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni e decisioni, operando in linea con le regole esistenti. Ciò significa che ci atteniamo alle leggi, alle norme vigenti, agli impegni presi volontariamente, nonché al presente Code of conduct.

I nostri collaboratori

SIXT attribuisce un'enorme importanza nell'essere un'azienda attrattiva ed entusiasmante, offrendo un contesto lavorativo imprenditoriale allettante, che promuove la responsabilità del singolo e le iniziative personali e, allo stesso tempo, uno scambio costruttivo, nonché una cooperazione equa che tutela le opportunità. Per noi sono importanti lo spirito di squadra, la fiducia e il rispetto reciproco e la salute e la sicurezza dei nostri colleghi.

I nostri dirigenti promuovono una cultura al cui centro si trova il miglioramento di ogni collaboratore, perché il nostro intento è di favorire costantemente lo sviluppo dei nostri collaboratori, onorare adeguatamente il loro impegno retribuendoli secondo principi uniformi ed equi escludendo qualsiasi forma di discriminazione.

3. SIXT: un‘azienda responsabile

3.1 Diritti umani

Rispettiamo e sosteniamo l‘osservanza dei diritti dell‘uomo riconosciuti a livello internazionale. L‘operato svolto da SIXT nel contesto lavorativo a livello mondiale segue:

- **quanto sancito dalla Carta internazionale dei diritti dell‘uomo,**
- **i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani,**
- **i dieci principi dell‘UN Global Compact,**
- **la dichiarazione dell‘OIL (Organizzazione internazionale del lavoro) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le relative misure successive adottate,**
- **le norme riportate nel Patto internazionale sui diritti civili e politici delle Nazioni Unite (in particolare, in riferimento alla sicurezza nei luoghi di lavoro),**
- **le norme fondamentali sul lavoro dell‘OIL e**
- **le Linee Guida OCSE destinate alle imprese multinazionali.**

Disapproviamo il lavoro minorile sotto qualsiasi forma. Crediamo che il nostro dovere sia di proteggere i bambini, permettendo loro di crescere in modo sano e tranquillo. I bambini rappresentano il nostro futuro e sono particolarmente importanti per SIXT, come dimostrato in particolare anche dall‘intenso impegno globale di molti collaboratori a favore della responsabilità sociale d‘impresa (Corporate Social Responsibility, CSR) nell‘ambito della Fondazione per l‘assistenza ai bambini Regine Sixt, „Drying little tears“.

Disapproviamo il lavoro forzato sotto qualsiasi forma. Il lavoro deve essere svolto volontariamente e senza la minaccia di punizioni, gravi coercizioni o sofferenze.

Impieghiamo le persone a prescindere dalla loro origine, religione, colore della pelle, genere, identità di genere, età, nazionalità, sessualità, disabilità o idea politica. In SIXT non tolleriamo discriminazioni.

Ci prendiamo cura dei nostri collaboratori. Rispettiamo i diritti dei lavoratori in tutto il mondo. Non privilegiamo né penalizziamo nessuno, sulla base dell‘adempimento di tali diritti. SIXT è sinonimo di relazioni eque e di comunicazione dirette con il personale dipendente.

Ci aspettiamo che anche tutti i nostri partners commerciali - in particolare i nostri prestatori di servizi e fornitori – promuovano come SIXT questa attenzione rivolta alla dignità e ai diritti umani. Adottiamo misure adeguate, assumendocene le relative responsabilità, per essere in linea ai principi sopracitati in materia di diritti umani.

3.2 Tutela ambientale

SIXT si assume la responsabilità della tutela ambientale e climatica. SIXT adotta una condotta conforme e in linea con la normativa in materia ambientale. Ci attendiamo che i nostri partners commerciali mantengano una condotta rispettosa dell‘ambiente e del clima e che rispettino la normativa vigente in materia ambientale.

Secondo SIXT, il futuro sarà caratterizzato dalla circolazione delle auto nel rispetto del clima e delle risorse. Riteniamo di essere i motori della transizione verso una mobilità green. La strategia sta nell‘aumentare lo sfruttamento massimo ovvero nel ridurre al minimo i tempi di inutilizzo degli autoveicoli, nonché promuovendo l‘uso condiviso delle auto, a cui contribuisce la nostra offerta di prodotti: dal classico noleggio auto passando per il car-sharing delle auto con conducente, fino agli abbonamenti auto e alla micro-mobilità. In termini di contributo fornito per una sostenibilità più ecologica, SIXT punta su quattro leve:

- **SIXT è pronta ad aumentare in modo significativo la percentuale di veicoli a zero emissioni in flotta, stimolando così l‘entusiasmo verso i veicoli elettrici e contribuendo in tal modo a ridurre le riserve del pubblico circa questa tipologia di autoveicoli.**
- **SIXT si impegna a mettere a disposizione e ad ampliare l‘infrastruttura per la ricarica dei veicoli elettrici.**
- **SIXT è pronta ad accrescere la propria gamma di offer te per una mobilità sostenibile sulla piattaforma ONE.**
- **SIXT è pronta a rendere a impatto climatico zero l‘attività delle proprie branches e sedi il prima possibile.**

3.3 I nostri principi guida per una collaborazione responsabile

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione. Favoriamo la diversità e l‘individualità e disapproviamo espressamente ogni discriminazione fondata su genere, identità di genere, razza od origine etnica, età, religione, ideologia, orientamento sessuale o disabilità.

Rispettiamo i diritti della persona di tutti i collaboratori e assicuriamo l‘esistenza di un contesto privo di molestie fisiche, verbali, sessuali o di altro genere, di vessazioni, bullismo o mobbing.

Questo vale non solo per le relazioni tra impiegati, bensì anche per qualsiasi comportamento nei confronti di partners, clienti e terze parti.

3.4 Sicurezza dei prodotti

La sicurezza e la salute di clienti, partners commerciali e collaboratori hanno per noi la massima priorità, esattamente come la prevenzione di azioni con impatto negativo sull‘ambiente. Si tratta di ridurre al minimo i rischi corrispondenti con la massima diligenza. Il nostro focus è sullo stato del nostro parco veicoli e nel farlo, ci assicuriamo che la flotta di veicoli sia sempre in condizioni perfette, moderne e idonee alla circolazione stradale.

3.5 Protezione dei dati – Trattamento dei dati

Per SIXT, la protezione dei dati svolge un ruolo centrale. In tutto il mondo, lo scambio di informazioni e le transazioni commerciali avvengono in primo luogo per via elettronica. I vantaggi della comunicazione elettronica per il lavoro del singolo e per il successo dell‘azienda fanno i conti con l‘aumento dei rischi relativi alla protezione dei diritti e delle libertà personali e la sicurezza dei dati. Compito della dirigenza aziendale, del responsabile della protezione dei dati e di ogni singolo individuo, è ridurre al minimo tali rischi.

Il trattamento dei dati personali da parte nostra avviene solo e nella misura consentita dalla legge, con una conservazione dei dati sicura e protetta per evitare accessi e trasmissioni non autorizzate. Tali garanzie di trattamento si applicano anche allo scambio di dati personali tra società del Gruppo SIXT.

Garantiamo trasparenza nelle modalità di utilizzo dei dati dell‘interessato, di cui tuteliamo sempre i relativi diritti legali di accesso, rettifica, opposizione, limitazione del trattamento, portabilità e cancellazione.

Tutti i collaboratori sono tenuti a mantenere la riservatezza delle informazioni interne confidenziali e di tutte le altre informazioni aziendali protette che non sono destinate al pubblico. L‘obbligo della riservatezza resta in essere oltre la fine del rapporto di lavoro. relationship.

3.6 Tutela degli interessi politici

Essendo un‘azienda operante a livello internazionale, SIXT entra in contatto con culture, giurisdizioni e sistemi politici differenti e facendo parte del sistema economico globale, contribuisce come partner commerciale al processo di formazione dell‘opinione politica in modo aperto e basato sui fatti, per esempio tramite la partecipazione a forum o mediante l‘appartenenza ad associazioni. SIXT è inoltre sinonimo di trasparenza e di conformità alla legge.

3.7 Volontariato

SIXT sostiene iniziative sociali e benefiche. Come azienda, sosteniamo i bambini attraverso una molteplicità di progetti di aiuto in tutto il mondo, grazie all‘attuazione del programma aziendale di responsabilità sociale d‘impresa (Corporate Social Responsibility, CSR) „Drying little tears“, realizzato in collaborazione con la Fondazione “Regine Sixt Children’s Aid Foundation” per l‘assistenza ai bambini.

Nel contempo, SIXT incoraggia i propri collaboratori a impegnarsi in attività di volontariato e a promuoverle. I collaboratori interessati possono, ad esempio, dedicare una giornata all‘anno nel proprio orario di lavoro al sostegno di progetti di aiuto a favore dei bambini della Fondazione “Regine Sixt Children’s Aid Foundation” per l‘assistenza ai bambini. Colleghi in tutto il mondo colgono da molti anni questa opportunità con grande entusiasmo.

4. SIXT: promozione di una condotta responsabile nei rapporti commerciali

4.1 Il rapporto con i nostri clienti

SIXT è sinonimo di servizio “premium”. Il nostro desiderio non è semplicemente soddisfare i clienti, bensì ispirarli e entusiasmarli. È per questo che nello svolgimento di tutte le nostre attività poniamo al centro del nostro operato le esigenze dei clienti e le affrontiamo con il massimo rispetto. Siamo aperti alle critiche e cerchiamo sempre di trovare le migliori soluzioni possibili.

4.2 Legge antitrust e concorrenza leale

SIXT si impegna a rispettare – senza eccezioni - i principi dell‘economia di mercato. La concorrenza leale è una condizione fondamentale per lo sviluppo libero dei mercati e per i vantaggi che ne derivano a livello sociale, oltre a promuovere lo sviluppo di prodotti e servizi innovativi. La legge antitrust tutela dunque questo tipo di concorrenza, pertanto, uno dei nostri principi fondamentali più importanti è il rispetto delle disposizioni in materia da parte di tutti i nostri collaboratori e dirigenti.

Ogni collaboratore di SIXT è tenuto a rispettare le regole della legge antitrust quando partecipa a gare per ottenere appalti e quote di mercato. A questo proposito, la regola di base più importante della legge antitrust è il divieto rigoroso di porre in essere qualsiasi scambio con i concorrenti che risulti essere rilevante per il mercato, in particolare riguardo a prezzi, offerte, segreti aziendali, strategie o clienti, a prescindere dal fatto che si tratti di un accordo o di colloqui informali, anche al di fuori di occasioni ufficiali. È vietato qualsiasi genere di collusione, nonché qualsiasi forma di comunicazione o ricezione di informazioni su prezzi, segreti aziendali e condotte future. In questo caso, occorre evitare la semplice parvenza di una violazione.

SIXT desidera incentivare la concorrenza leale attraverso prestazioni oneste, senza pregiudicare in alcun modo inappropriato il mercato. Nel caso in cui i collaboratori di SIXT non siano sicuri che il proprio operato venga svolto ai sensi delle norme sulla concorrenza, sono tenuti a consultare innanzitutto l‘Ufficio legale del Gruppo Sixt affinché si possa valutare il singolo caso.

4.3 Prevenzione della corruzione, conflitti di interesse, regali e inviti

SIXT si impegna a contrastare l'abuso d'ufficio e la corruzione. La corruzione rappresenta un problema mondiale con ripercussioni dannose immense a livello politico-economico, che mettono quindi a repentaglio l'esistenza di una libera concorrenza. SIXT è sinonimo di lealtà e integrità e pertanto prende chiaramente posizione riguardo alla lotta contro la corruzione. È per questo motivo che abbiamo adottato numerosi regolamenti e misure finalizzati a prevenire lo sviluppo della corruzione. Ci attendiamo che anche i nostri partners commerciali facciano altrettanto.

SIXT è sinonimo di processo decisionale obiettivo. I conflitti d'interesse possono sollevare dubbi sulla qualità delle decisioni prese e sull'integrità della persona coinvolta. Tutti i collaboratori sono perciò tenuti a prendere decisioni di carattere aziendale nel migliore interesse di SIXT e senza considerazione alcuna per i propri interessi personali.

È necessario evitare situazioni in cui ulteriori interessi dei collaboratori possano creare un conflitto di interesse quindi influire sulla loro imparzialità.

Tutto il nostro operato si fonda sul rispetto delle leggi e su considerazioni puramente razionali. A questo proposito, vantaggi personali, siano essi monetari, materiali o di qualsiasi altro genere, non possono svolgere alcun ruolo nel prendere delle decisioni.

SIXT è garanzia di lealtà. Non è consentito offrire o concedere vantaggi di qualsiasi tipo a persone o aziende con le quali SIXT mantiene o desidera instaurare una relazione commerciale, al fine di influenzare slealmente decisioni aziendali di tali persone o imprese. Allo stesso modo, non è consentito accettare o richiedere vantaggi. Le decisioni aziendali si devono basare solo su criteri oggettivi, come per esempio: qualità, prezzo, stato dell'arte e affidabilità del partner commerciale.

SIXT non approva alcun tipo di concessione o accettazione di doni che costituiscano una pratica sleale o ingiusta. Sono sempre vietati doni o regalie sotto forma di denaro contante o equivalenti. Il divieto di accettare o concedere un vantaggio non riguarda però solo i doni o regalie dirette di natura finanziaria, bensì anche ulteriori agevolazioni o benefici che potrebbero mettere in discussione l'obiettività della decisione, come per esempio, inviti e doni costosi o inappropriati.

I collaboratori devono dunque rifiutare doni o regalie che non rientrino nell'ambito di una prassi commerciale adeguata e consueta. Per valutare cosa risulti adeguato e riconducibile ad una consuetudine, rimaniamo a supporto dei nostri collaboratori, stabilendo per esempio limiti di valore. I doni o regalie sono consentiti a prescindere dal valore, solo se nessuna delle parti può trarne un vantaggio sleale, ad esempio nel contesto di gare. Questi principi valgono anche, a titolo di esempio, per gli inviti a pranzi, cene o eventi, per i regali occasionali e altri doni o regalie di modico valore.

I dipendenti devono adottare particolari cautele nei rapporti con incaricati di pubblico servizio e funzionari pubblici (e.g. pubblici ufficiali, parlamentari, politici, giudici o rappresentanti delle istituzioni pubbliche). Per tali soggetti sono vietati doni o regalie e inviti.

In caso di dubbi, i collaboratori possono rivolgersi al Compliance officer di SIXT.

4.4 Donazioni e sponsorizzazioni

SIXT attribuisce alle proprie donazioni il significato di prestazioni su base volontaria. L'azienda destina un determinato ammontare di donazioni sotto forma di denaro, prestazioni in natura o tempo. Le nostre donazioni senza scopo di lucro, a fini caritatevoli, benefici o sociali sono esclusivamente destinate a organizzazioni riconosciute e a progetti verificati, seguendo precise procedure interne. Le donazioni a partiti politici, associazioni o esponenti politici sono permesse solo nel rigoroso rispetto delle leggi vigenti e degli obblighi di notifica e, in ogni caso, possono aver luogo previo consenso del Consiglio direttivo o dalla Dirigenza delle sedi nazionali.

4.5 Sanzioni e prevenzione del riciclaggio di denaro

SIXT è a sostegno della lotta contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento al terrorismo. Essendo un'azienda attiva a livello globale, rispettiamo le sanzioni economiche nazionali e internazionali e sosteniamo la comunità internazionale nella lotta contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento al terrorismo. Lo scopo del riciclaggio di denaro è celare l'origine di valori patrimoniali provenienti da attività criminali conferendo loro un'apparente legalità, inserendole in modo illecito nel ciclo economico.

L'obiettivo dichiarato di SIXT è intrattenere delle relazioni commerciali solo con clienti e partners commerciali la cui attività sia conforme alla normativa vigente e le cui risorse finanziarie abbiano un'origine legale. Quindi ci accertiamo sempre dell'identità e dell'integrità dei nostri clienti e partners commerciali (principio del "know your costumer"). Clienti, partners commerciali o transazioni sospette devono essere segnalate immediatamente al Compliance officer.

4.6 Normative fiscali e doganali

SIXT aderisce alle direttive in materia fiscale e doganale. È al tempo stesso nostro obbligo legale, come anche parte della nostra responsabilità sociale, rispettare le normative fiscali e doganali di natura nazionale e internazionale. SIXT e i suoi collaboratori sono consapevoli delle conseguenze legali di una condotta irregolare. Le nostre procedure aziendali sono quindi orientate a garantire che tutte le imposte e i dazi da versare siano registrati internamente e corrisposti alle autorità competenti in modo corretto, completo e puntuale. In linea generale, non vengono usati modelli di elusione fiscale aggressivi o persino illegali. Le nostre esigenze di una politica aziendale sostenibile non sono conciliabili con una politica fiscale aggressiva.

4.7 Selezione responsabile di partners commerciali

Il Code of conduct è il fondamento di ogni relazione commerciale di SIXT. Per noi non è solo essenziale che l'azienda e i suoi collaboratori si attengano al Code of conduct e ai valori che ci trasmette. Ci aspettiamo anche che i nostri partners commerciali, come ad esempio i fornitori e i partners di vendita, rispettino questi valori e ne tengano conto nello svolgimento delle loro attività commerciali.

Non accogliamo partners commerciali che tollerano ad esempio il lavoro forzato o minorile o discriminano i dipendenti. Al fine di verificare se il partner commerciale rispetti le nostre aspettative monitoriamo i nostri partners commerciali per comprendere se gli stessi abbiano problemi a rispettare i nostri standard o la normativa vigente. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partners commerciali si attengano a tali direttive anche dopo la stipula del contratto. I fornitori si impegnano di basare le loro azioni e quelle dei propri collaboratori a questi standard etici tenendoli sempre in considerazione. Ci aspettiamo che i nostri partners commerciali trasmettano a loro volta questi principi anche ai loro fornitori e che si adoperino per il loro rispetto. Nel caso di una violazione da parte dei partners commerciale agiamo per chiarire la questione.

5. SIXT: un datore di lavoro responsabile

5.1 Salute e sicurezza

SIXT offre ai propri collaboratori un ambiente di lavoro sano e sicuro. Applichiamo la normativa vigente conformemente a quanto previsto dalle previsioni in materia di prevenzione degli infortuni, incidenti e danni alla salute. La tutela della salute dei nostri collaboratori ha la massima priorità. Sottoponiamo i nostri collaboratori a una formazione professionale, emaniamo istruzioni operative adeguate, che si fondano su analisi dei rischi e ne controlliamo l'attuazione. Tutti i responsabili sono esortati a prestare attenzione nel riconoscere le irregolarità e ad eliminarle nel più breve tempo possibile.

SIXT si aspetta anche che i propri partners commerciali diano importanza alla salute e alla sicurezza garantendo condizioni di lavoro adeguate.

5.2 Equilibrio Casa-Lavoro "Work-life balance"

In qualità di impresa SIXT si impegna ad ottenere buone prestazioni e rendimenti. La nostra cultura imprenditoriale si fonda sulla fiducia e sul rispetto. In questo concetto rientra anche permettere, per quanto possibile, che tutti i nostri collaboratori possano svolgere il proprio lavoro nel modo più flessibile e in autonomia per consentire di trovare un equilibrio tra lavoro e vita privata.

5.3 Immagine pubblica (inclusi i social media)

SIXT dà importanza alla comunicazione trasparente e rispettosa che migliora l'immagine dell'impresa. L'immagine professionale con cui SIXT si presenta in pubblico, sui social media (e.g. Facebook, Twitter, LinkedIn, ecc.), su Internet e sulle e-platform è una parte essenziale del nostro marchio e un fattore trainante del nostro successo commerciale come fornitore di mobilità e datore di lavoro.

Un uso improprio di queste forme di comunicazione può comportare gravi conseguenze per SIXT e per ogni singolo collaboratore.

Parlare in pubblico a nome di SIXT o dei marchi da SIXT detenuti è pertanto consentito esclusivamente previa consultazione dei reparti competenti in materia. Non viene tollerato che i collaboratori si espongano personalmente per screditare la reputazione dell'azienda o quella dei nostri stessi collaboratori.

Sono vietati l'accesso non autorizzato all'account di posta elettronica di un altro utente messo a disposizione da SIXT, l'inoltro non autorizzato di informazioni confidenziali o riservate, l'invio di materiali o messaggi sconvenienti o indecorosi, la trasmissione di materiali che violano i diritti d'autore di terzi, nonché altre attività illegali o non etiche.

5.4 Gestione delle risorse aziendali, dei segreti aziendali e della proprietà intellettuale

SIXT protegge le informazioni sensibili e tutela i segreti aziendali. SIXT mette a disposizione dei collaboratori le risorse di cui hanno bisogno per il corretto adempimento delle loro mansioni. Tutti i collaboratori SIXT provvedono a trattare in modo responsabile e senza sprechi le risorse loro affidate che, se non diversamente concordato, possono essere sfruttate sostanzialmente solo ai fini aziendali. È vietato l'uso improprio delle risorse aziendali, in particolare per scopi personali inappropriati, illegali o di altra natura non autorizzati. I nostri collaboratori cercano di operare in modo sostenibile e nel pieno rispetto delle risorse, per quanto consentito loro dalle rispettive attività.

Tra i beni più preziosi di SIXT si annovera la creatività dei nostri collaboratori. SIXT detiene importanti diritti e licenze di proprietà intellettuale, come ad esempio, i diritti d'autore e di marchio. Ciascuno dei nostri collaboratori è tenuto a tutelare gli interessi di SIXT, in particolare la proprietà intellettuale, segreti aziendali, i documenti e i supporti dati, dall'accesso e dall'uso non autorizzato di terze parti.

SIXT, l'azienda in cui tutti i dirigenti e i collaboratori rispettano e tengono in considerazione la proprietà intellettuale altrui. Un uso non autorizzato di proprietà intellettuale di terze parti, vale a dire, un uso senza concessione di licenza o consenso da parte dei titolari dei diritti, può comportare non solo notevoli richieste di risarcimento danni nei confronti di SIXT e, se del caso, anche del soggetto agente, bensì persino conseguenze penali per quest'ultimo e per altri collaboratori e/o organi di SIXT. Ne siamo consapevoli e i nostri collaboratori sanno che nel dubbio devono consultare l'Ufficio legale.

5.5 Insider trading e comunicazioni al mercato

SIXT si impegna per garantire corrette pratiche nelle operazioni su titoli. Essendo proibito l'uso improprio di informazioni privilegiate, facciamo quanto necessario e opportuno per prevenire l'insider trading nella nostra azienda.

Come società quotata in borsa, SIXT SE deve rendere immediatamente pubbliche le informazioni privilegiate per mezzo di una comunicazione al mercato. Finché non avviene questa divulgazione, le informazioni in questione non possono essere trasmesse senza autorizzazione, né utilizzate per operazioni su titoli o altri strumenti finanziari.

Un'informazione privilegiata è una notizia concreta su circostanze non pubblicamente note, che concernono SIXT o un'altra società emittente di titoli e che ha i requisiti necessari per influenzare in modo rilevante il prezzo del titolo quotato in borsa e quello di mercato. Le informazioni privilegiate possono essere tra l'altro: risultati finanziari, piani industriali e finanziari, bilanci, variazioni dei dividendi, fusioni o acquisizioni, chiusure di contratti, pianificazioni strategiche, andamento delle controversie, cambiamenti nella struttura dirigenziale e joint venture o relazioni e accordi commerciali.

Le violazioni delle procedure in materia di informazioni privilegiate possono essere gravemente sanzionate come reati e comportare sanzioni amministrative nonché responsabilità civili. Solo le persone che necessitano di informazioni privilegiate per adempiere alle proprie mansioni possono disporne finché non vengono divulgate. A chiunque sia in possesso di informazioni privilegiate è fatto divieto di operare con titoli o altri strumenti finanziari che possano essere influenzati da tali informazioni riservate, né in prima persona, né tramite terze parti.

I nostri collaboratori sanno che in caso di dubbi circa che cosa costituisca un'informazione privilegiata devono rivolgersi innanzitutto all'Ufficio legale.

5.6 Attività secondarie dei collaboratori

SIXT evita conflitti di interesse nelle attività secondarie dei collaboratori grazie a regole chiare. Le attività secondarie, siano esse remunerate o a titolo gratuito, non sono più insolite nel mondo del lavoro moderno e offrono tra l'altro anche possibilità di sviluppo e di espressione personale. I collaboratori devono comunicare l'eventuale svolgimento di attività secondarie remunerate, che possono iniziare a intraprendere solo previo consenso scritto. Un'attività secondaria può essere ad esempio vietata se il collaboratore entra in contatto con l'azienda per la quale viene svolta tale attività, nell'ambito dell'esecuzione del proprio lavoro per SIXT. I consensi già concessi possono essere revocati, se emergono, a seguito del consenso, dei conflitti d'interesse o se diventano noti in seguito. Per quanto concerne le attività saltuarie, come conferenze, contributi a riviste o altre attività letterarie, nonché di beneficenza, non occorre richiedere il consenso di SIXT.

Anche le attività come: partecipazioni a Consigli direttivi, Consigli di sorveglianza, Comitati consultivi o mandati analoghi presso un'impresa terza, devono essere comunicate preventivamente.

5.7 Partecipazioni in altre imprese

SIXT sostiene la partecipazione dei collaboratori al mercato finanziario. Tutti i collaboratori di SIXT possono acquistare e detenere senza riserve azioni e partecipazioni in società, anche se per quelle in partners commerciali o società concorrenti, la detenzione è consentita solo se avviene in piccola scala ed è esclusa la possibilità di un conflitto di interessi. Questa regola non può essere aggirata dal collaboratore nemmeno facendo acquisire e detenere la partecipazione da terze parti per suo conto. Eventuali partecipazioni di maggiore entità in partners commerciali o società concorrenti devono essere comunicate al Compliance officer.

6. SIXT: responsabilità nel rispetto e nell‘applicazione del Code of conduct

6.1 Ambito di applicazione del Code of conduct

Il presente Code of conduct di SIXT si applica in tutte le aree in cui operiamo cercando di garantire comportamenti etici, socialmente corretti e giusti in tutto quello che facclamo. Il Code of conduct si applica a tutti i collaboratori, organi e dirigenti. Si impegnano ad applicare il codice in tutto il mondo. Si tratta di un insieme di regole generali che possono essere specificate in politiche interne o procedure operative standard, ma che non devono scendere al di sotto di questi standard minimi.

Attraverso la intranet aziendale e specifici programmi di formazione con attuazione pratica, tutti i collaboratori acquisiscono dimestichezza con il Code of conduct, con le ulteriori direttive interne rilevanti per il loro settore e con la sua applicazione pratica. the principles listed in this Code of Conduct cannot be our business partner. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partners commerciali conoscano e rispettino i principi che disciplinano la condotta stabilita nel Code of conduct. Chiunque non condivida i principi del presente Code of conduct non può essere un nostro partner commerciale.

6.2 Implementazione del Code of conduct

Il rispetto della legge e l'osservanza del Code of conduct vengono regolarmente controllati in tutte le società del nostro Gruppo nel mondo. Al riguardo, è stata creata un'organizzazione di compliance ed è stato nominato un Compliance officer dal Consiglio direttivo di SIXT SE. Un supporto viene offerto anche dal dipartimento di Internal Audit.

Le violazioni delle regole nell'ambito del Code of conduct possono comportare gravi conseguenze per SIXT, ma anche ripercussioni giuslavoristiche per i responsabili. Se oltre a violare il Code of conduct, il collaboratore contravviene anche alla normativa vigente, il collaboratore può essere altresì chiamato a risponderne ai sensi di quanto statuito dalla normativa in materia.

6.3 Responsabilità del management aziendale

SIXT punta moltissimo sull'operato responsabile dei propri collaboratori. Ci aspettiamo quindi che tutti i nostri dirigenti siano all'altezza di questo compito, mostrando una condotta esemplare e integra. Hanno dunque l'obbligo e la responsabilità inoltre di riconoscere e porre rimedio a irregolarità e violazioni che possono presentarsi nella loro sfera di responsabilità e – se ritenuto opportuno - segnalarle alla dirigenza aziendale o al Compliance officer.

Il management aziendale deve essere pertanto un modello per tutti i suoi collaboratori, creando un ambiente aperto, in cui regnano fiducia e rispetto.

6.4 Aiuto / Contatti / sistema di segnalazione "whistleblower system"

L'attuazione del Code of conduct può riuscire solo attraverso una comunicazione aperta e chiara delle irregolarità. Insieme proteggiamo la nostra azienda, parlando apertamente di quello che non funziona. Inoltre, tuteliamo tutte le persone che contribuiscono a indagare su condotte irregolari e violazioni delle regole e a farle cessare. Non tolleriamo rappresaglie di alcun genere verso coloro che hanno presentato una lamentela o trasmesso una segnalazione pur garantendo, al contempo, gli interessi delle parti in causa, per le quali vale la presunzione di innocenza, finché non viene dimostrata l'esistenza di una violazione o di un reato.

Desideriamo pertanto esortare espressamente tutti i collaboratori a ottemperare al proprio dovere e a notificare immediatamente eventuali violazioni del presente Code of conduct. Al riguardo, sono a disposizione diversi canali per inoltrare le notifiche:

- **Il Responsabile:** il primo punto di contatto di ogni collaboratore è il suo Responsabile che deve verificare eventuali condotte irregolari e decidere quali attività intraprendere.

- **Compliance officer:** SIXT ha nominato un Compliance officer interno destinatario delle segnalazioni, che inizia e coordina le indagini in caso di violazioni e avvia le contromisure. Il Compliance officer è il primo responsabile del contenuto e del controllo dell'attuazione del presente Code of conduct, ricoprendo una prima funzione arbitrale.

I collaboratori possono rivolgersi in qualsiasi momento al Compliance officer per presentare le proprie segnalazioni. Il Compliance officer garantisce in questo contesto la massima riservatezza.
Il nominativo del Compliance officer, nonché i suoi contatti sono reperibili per tutti i collaboratori nell'Intranet di SIXT, oppure è possibile scrivere un'e-mail direttamente all'indirizzo: compliance@sixt.com

- **Sistema di segnalazione "whistleblowing": :** le segnalazioni di irregolarità o violazioni delle regole possono essere anche notificate tramite il cosiddetto sistema di segnalazione "whistleblowing" di SIXT, cui si può accedere con il proprio nominativo oppure in forma anonima. Il sistema di segnalazione è reperibile al seguente indirizzo: https://sixt.integrityline.com

Il sistema di segnalazione è disponibile anche per persone terze esterne e offre quindi la possibilità, ad esempio, di segnalare rischi di violazioni di diritti in materia di diritti umani o di ambiente o dei relativi obblighi, che possono avvenire in SIXT o presso fornitori e/o partners commerciali diretti o indiretti di SIXT.

Le ulteriori autorità terze di notifica ai sensi della Direttiva UE sui sistemi di segnalazione whistleblowing sono reperibili nei siti web delle rispettive società nazionali SIXT, a condizione che siano stati organizzati e previsti dal rispettivo legislatore.

- **Mediatore "Ombudperson":** i collaboratori possono inoltrare la propria segnalazione anche in forma anonima al mediatore di SIXT (legale esterno nominato da SIXT per ricoprire la figura). Come legale, il mediatore è tenuto all'obbligo del segreto professionale previsto per legge. Il mediatore riceve segnalazioni riservate su possibili violazioni del Codice, nonché delle disposizioni di legge, le esamina e valuta il genere e la gravità della violazione ovvero della presunta o sospetta violazione, oltre alle possibili conseguenze per le terze parti e per SIXT. L'esito delle sue valutazioni viene inoltrato al Compliance officer, ovviamente senza l'indicazione del soggetto informatore whistleblower. Il Compliance officer informa poi il mediatore su come e con che esito è stato dato seguito alla segnalazione. SIXT si asterrà dal richiedere al mediatore ragguagli che consentano di formulare ipotesi sull'identità dell'informatore, nell'interesse della riservatezza del rapporto tra gli informatori e il mediatore. I collaboratori possono reperire il nominativo del mediatore, nonché i suoi contatti nell'Intranet di SIXT.

EXPECT BETTER!